

**Утвърдил: /П/
Енчо Енчев
Зам.-кмет по “Хуманитарни дейности”,
Упълномощен съгласно Заповед № РД-01-3579/05.12.2019 г.**

ПРОТОКОЛ

На 03.02.2020 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 3, стая № 36 се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-265/30.01.2020 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Болногледачи" 10 /десет/ броя по Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Радостина Пейкова – Ръководител на проекта;

Членове:

1. Светлин Христов - координатор по проекта;
2. д-р Стоян Стоянов – Ръководител на услугата;
3. Гюлвер Даудова - юрист на проекта;
4. Анна-Мария Христова – технически сътрудник по проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Снежана Стоянова;
2. Валентина Матеева;
3. Полина Асенова;
4. Радка Коларова;
5. Анна Миланова;
6. Марияна Джамбазова;
7. Тодорка Кръстева;
8. Стоянка Великова;

На 04.02.2020 г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-265/30.01.2020г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Снежана Стоянова;
2. Полина Асенова;
3. Радка Коларова;
4. Анна Миланова;
5. Тодорка Кръстева;
6. Стоянка Великова;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;

<http://esf.bg/>

Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд



- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група.
- Познаване естеството на работа;

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.1 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Имена	Точки
1.	Радка Коларова	54
2.	Анна Миланова	53
3.	Стоянка Великова	52
4.	Снежана Стоянова	51
5.	Тодорка Кръстева	50
6.	Полина Асенова	49

Комисията предлага да се сключат трудови договори с класираните кандидати за длъжността „Болногледачи“, както следва:

1. Радка Коларова;
2. Анна Миланова;
3. Стоянка Великова;
4. Снежана Стоянова;
5. Тодорка Кръстева;
6. Полина Асенова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: **Радостина Пейкова /П/**

Членове: **Светлин Христов /П/**

Д-р Стоян Стоянов /П/

Гюлвер Даудова /П/

Анна-Мария Христова /П/